

Поэтому, кроме полного поликлинического обслуживания (со стоматологией и вызовом врача на дом), программа включает две консультации узких специалистов в офисе компании, что позволяет выявить многие профессиональные заболевания на ранней стадии и получить рекомендации по их профилактике. Профиль врача выбирается страхователем (окулист, невропатолог, хирург, аллерголог, дерматолог). Программа представлена в четырех ценовых вариантах.

#### **Программа для небольших предприятий с незаменимыми сотрудниками «ВРЕМЯ-Деньги»**

*Программа «ВРЕМЯ-Деньги» очень привлекательна для небольших фирм, где каждый сотрудник незаменим и его отсутствие на рабочем месте сильно влияет на работу всего коллектива.*

Поэтому программа предусматривает полное амбулаторно-поликлиническое обслуживание со стоматологией по субботам и воскресеньям, вызов врача на дом в любой день недели, прием врача непосредственно в офисе компании один раз в неделю.

Преимущества программы:

- экономия рабочего времени – застрахованному нет необходимости тратить рабочее время на посещение медицинских учреждений;
- доверенный врач в офисе;
- четкая организация оказания медицинской помощи;
- застрахованный сможет составить план лечения вместе с доверенным врачом офиса.

В качестве дополнительной опции к указанным программам ДМС организация может приобрести для своих сотрудников программы, предусматривающие услуги скорой медицинской помощи и одну госпитализацию в год по экстренным показаниям.

#### **Программа для руководителей предприятий «РОСНО-VIP»**

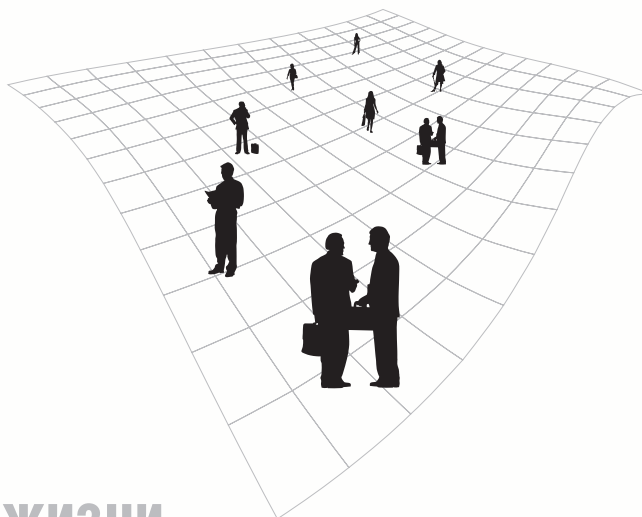
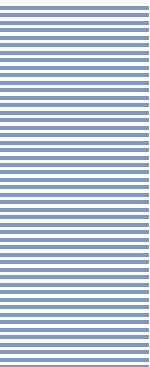
*Программа «РОСНО-VIP» предлагается руководителям предприятий, топ-менеджерам, людям, работающим интенсивно и ценящим свое время.*

Программа включает:

- амбулаторно-поликлиническое обслуживание (со стоматологией и вызовом врача на дом);
- скорую медицинскую помощь, экстренную и плановую госпитализацию в лучшие лечебные учреждения Москвы.

#### **Страхование членов семей работника**

На многих предприятиях в социальный пакет для сотрудников включается не только страхование их самих, но и медицинская страховка для членов их семей. В РОСНО существуют специально разработанные для этого программы оказания медицинских услуг по которым осуществляется врачами Московской семейной клиники 4.



## СТРАХОВАНИЕ ЖИЗНИ И СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ



Сегодня все больше руководителей и собственников предприятий понимают, что страхование жизни и страхование от несчастных случаев сотрудников является эффективным инструментом социальной защиты и управления кадрами.

С точки зрения социальной защиты, с помощью страхования от несчастных случаев можно оградить сотрудника и его семью от финансовых потерь в случае утраты им трудоспособности, а с помощью пенсионного страхования жизни, в свою очередь, обеспечить ему достойный уровень дохода при выходе на пенсию.

Включение страхования жизни в систему мотивации персонала позволяет не только поощрить наиболее ценных работников, но и в целом повысить престиж работы в компании и привлечь наиболее квалифицированных специалистов.

Социальный пакет, который предлагает предприятие своим сотрудникам, дополняется программами РОСНО накопительного страхования жизни и страхования от несчастных случаев.

Данные программы позволяют:

- *повысить престиж работы в компании, привлечь и удержать квалифицированные кадры;*
- *уменьшить текучесть кадров и повысить лояльность персонала;*
- *увеличить производительность труда за счет чувства социальной защищенности и уверенности сотрудников в завтрашнем дне;*
- *создать дополнительный пенсионный фонд;*
- *возместить расходы на компенсационные выплаты в случае получения кем-то из сотрудников травмы на производстве.*

### Универсальное страхование жизни на 5 лет

Продукт, создающий идеальные условия страхования жизни сотрудников предприятия, позволяет одновременно создать источник дополнительного дохода для сотрудников и обеспечить страховую защиту на случай смерти.

По условиям страхования, при приобретении данного продукта оценка состояния здоровья застрахованных не требуется. По истечении пятилетнего срока действия договора накопленная сумма может быть выплачена сотруднику единовременно или в рассрочку.



